

## Modulbeschreibung

### Führungskompetenzen und Selbstmanagement

Englischer Titel:	Leadership skills and self-management
Belegnummern:	41.4912 [PVL 41.4913; Modul 41.49120]
Sprache:	deutsch
Zuordnung:	Dualer Master 2013 - Katalog SSK: Sozial- und Selbstkompetenzen Master 2013 - Katalog SSK: Sozial- und Selbstkompetenzen Master 2006 - Katalog S: Fachübergreifende Schlüsselqualifikationen
Lehrform:	S = Seminar
SWS:	4
CP:	5
Prüfung:	Fachgespräch oder mündliche Prüfung
PVL (z.B. Praktikum):	benotet (regelmäßige Teilnahme, benotete Ausarbeitung und benoteter Impuls- bzw. Fachvortrag)
Anteil PVL:	50%
Lernziele:	<p>In diesem Seminar erwerben die Studierenden Kompetenzen, die über das inhaltlich-fachliche Leistungshandeln hinausgehen und vielmehr den souveränen Umgang mit sich selbst und anderen erfordern, um somit in einer zunehmend projektorientierten Arbeitswelt, team- und interaktionsfähig zu arbeiten. Mit Blick auf das konkrete Arbeitsumfeld werden die Studierenden mit den zentralen Bausteinen erfolgreicher betrieblicher Führungsarbeit vertraut gemacht und lernen die Bedeutung von Unternehmens- und Organisationskulturen für den Führungsprozess kennen. Sie lernen Methoden und Techniken erfolgreicher Leitungsarbeit angesichts verändernder Rahmenbedingungen im Unternehmen immer wieder kritisch-konstruktiv zu reflektieren und eignen sich vor allem die Fähigkeit an, den eigenen Führungs- und Kommunikationsstil einzuschätzen, anzupassen und zu optimieren. Studierende erwerben in diesem Seminar Kompetenzen des Selbstmanagements und prinzipienorientiertes Handeln.</p> <p>Nach Abschluss des Seminars sind die Teilnehmer/innen mit den zentralen Bausteinen erfolgreicher betrieblicher Führungsarbeit vertraut, können die Bedeutung von Unternehmens- und Organisationskulturen für den Führungsprozess realistisch einschätzen und ihr Führungshandeln dementsprechend ausrichten.</p> <p>Nach Abschluss des Kurses sind die Teilnehmer/innen in der Lage eine erfolgreiche Zielformulierung, sowie eine persönliche Zeit- und Erfolgsplanung zu erstellen. Die Teilnehmer/innen erwerben Methoden- und Schlüsselkompetenzen für Ihr Selbstmanagement.</p> <p>Alle Teilnehmer/innen sind in der Lage nachfolgende Methoden und Prinzipien anzuwenden: Eisenhower-Prinzip und Wertanalyse der Zeitverwendung (ABC-Analyse), 60:40-Regel, ALPEN- und Covey-Methode für Tages- und Wochenpläne.</p>
Lehrinhalte:	<p>Führungskompetenzen (engl. Leadership skills):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Führungsfunktionen und -instrumente</li> </ul>

- Grundsätze wirksamer Führung
- Aufgaben wirksamer Führung
- Werkzeuge wirksamer Führung
- Führungsstile in der Praxis
- Kommunikation als Basis für die Verbesserung des Führungsklimas
- Umgang mit schwierigen Mitarbeitern
- Förderung und Motivation der Mitarbeiter
- Feedback und Kritikgespräche
- Delegieren von Aufgaben

Selbstmanagement (engl. self-management):

- Methoden des Selbst- und Zeitmanagements
- Erfolgreiche Zielformulierung
- Persönliche Zeit- und Erfolgsplanung
- Prinzipienorientiertes Handeln - Die Uhr und der Kompass
- Hauptsache, die Hauptsache bleibt die Hauptsache
- Die 7 Wege zur Effektivität
- Vom Zeitmanagement zur persönlichen Führungsstärke
- Burn-out: Ursachen und Vorbeugung

Literatur:

- Führen, Leisten, Leben - Wirksames Management für eine neue Zeit, Fredmund Malik, Heyne Business Verlag
- Der Weg zum Wesentlichen - Zeitmanagement der vierten Generation, Stephen R. Covey, A. Roger Merrill, Rebecca R. Merrill, Campus Verlag
- Die 7 Wege zur Effektivität - Prinzipien für persönlichen und beruflichen Erfolg, Stephen R. Covey, GABAL Verlag
- Leadership. Theory and Practice: Peter Northouse, SAGE Publications, 4th edition, 2007
- The 7 Habits of highly effective people, Stephen R. Covey, Simon & Schuster UK Ltd.
- The Guru Guide - The Best Ideas of the Top Management Thinkers, Joseph Boyett & Jimmie Boyett, John Wiley & Sons, Inc.
- Das 1 x 1 des Zeitmanagement, Lothar J. Seiwert, GABALVerlag
- Mehr Zeit für das Wesentliche, Lothar J. Seiwert, GABALVerlag
- Miteinander reden: Kommunikationspsychologie für Führungskräfte: Herausgegeben von Friedemann Schulz von Thun
- Miteinander reden (1 - 3): Friedemann Schulz von Thun.
- Anleitung zum Unglücklichsein: Paul Watzlawick
- International Management: Richard Mead, Blackwell Publishers
- Fundamentals of Management: Robbins, DeCenzo, Prentice Hall, 6th edition, 2008.
- Leadership in Organizations: Gary Yukl, Pearson, 7th edition.
- The Leadership Challenge: Kouzes & Posner, Wiley Publishers, 4th edition
- Harvard Business Manager Zeitschrift
- Leadership Quarterly Zeitschrift

Arbeitsformen / Hilfsmittel:

Arbeitsformen: Seminar mit vielen praktischen Übungen, Fallstudien, Workshops, Rollenspielen und Simulationsspielen  
Hilfsmittel: Literatur, wissenschaftliche Texte, Skripte, Arbeits- und Übungsblätter, Impulsreferate, Vorträge und Präsentationen, Kreativitätstechniken, Tafel, Flipchart, Overheadprojektor und/oder Beamer (je nach Verfügbarkeit)

Fachbereich:

Informatik

Fachgruppe:

Soziale und kulturelle Aspekte der Informatik

Modulverantwortung:

Michael Massoth

Überfachliche Kompetenzen:

- Projektbezogene Kompetenzen: mittel
- Fachübergreifende Sachkompetenzen: Psychologische Typen

Grundkompetenz, Kompetenzen des wissenschaftlichen Arbeitens aus interdisziplinärer Sicht

- Sozial- und Selbstkompetenzen: Führungskompetenz, Teamfähigkeit, Analysekompetenz, Urteilskompetenz, Entscheidungskompetenz, Kompetenz zum Wissenserwerb, Präsentations-, Dokumentations-, Lehr- und Beratungskompetenz, Sprachkompetenz, Psychologiekompetenz (Psychologische Typen und Potenzial-Analyse Mitarbeiter)